



Talent-Management Die Besten erkennen, fördern und halten

Der demographische Wandel betrifft in den nächsten Jahren vor allem den Mittelstand. Dann geht die Generation der Baby-Boomer in Rente. Mit großen Herausforderungen für die passende Nachbesetzung von Führungs- und Fachkräften in Schlüsselpositionen. Gute Leute werden immer stärker umworben. Hier braucht es ein strukturiertes und durchdachtes Talent Management, das Potenzialträgern Chancen zur Weiterentwicklung bietet und sie gezielt an das Unternehmen bindet.

So profitieren Sie vom Talent-Management mit Steinbach & Partner:

- Mit uns können Sie die Mitarbeiter identifizieren, die für eine erfolgreiche Weiterentwicklung Ihres Unternehmens wichtig sind.
- Sie werden von uns unterstützt bei der gezielten Förderung dieser Mitarbeiter und bereiten sie auf die Übernahme von Führungspositionen vor.
- Wir gehen auf die Bedürfnisse Ihrer „Digital Natives“ genauso ein, wie auf die Erwartungen Ihres „Senior Managements“. Beide Seiten bringen wir mit kreativen Lösungen zusammen.

Einbindung in den Unternehmensprozess:

Mit unserem modularen Angebot können Sie uns genau die Aufgaben übertragen, die Sie für die gezielte Förderung Ihres Führungs-Nachwuchses nicht selbst abdecken können.

Inhalte:

- Analyse der Unternehmenssituation und der Unternehmensziele
- Erarbeitung eines individuellen Talent Management Konzeptes und einer Prozessdefinition
- Entwicklung eines Kompetenzmodells (falls noch nicht vorhanden)
- Leistungs- und Potenzialbeurteilung zur Identifizierung der Talente durch Interviews und eignungsdiagnostische Tests (HOGAN, Matrigma, LVI)
- Individueller Entwicklungsplan für jeden Programmteilnehmer
- Talententwicklung durch einen zertifizierten Coach und spezifische Seminare

Dauer & Ablauf:

