



Steinbach & Partner

HOGAN Assessment Die fundierte Persönlichkeitsanalyse



Das HOGAN Assessment beschreibt die Persönlichkeit des Einzelnen. Damit lassen sich berufliche Leistung, Leistungsrisiken und mögliche Entgleisungen im zwischenmenschlichen Verhalten vorhersagen. Zudem ermitteln wir mit dem Test die Grundwerte, Ziele und Interessen der Person. Während andere Testverfahren vor allem bei der Auswahl von Personen helfen, begleitet das wissenschaftlich fundierte HOGAN-Verfahren den gesamten HR-Prozess: Von der Einstellung passender Kandidaten, über die Entwicklung talentierter Mitarbeiter bis hin zum Aufbau einer erfolgreichen Führungsmannschaft.

So profitieren Sie vom HOGAN Assessment mit Steinbach & Partner:

- Sie nutzen unsere langjährige internationale Anwendungserfahrung. Sowohl in der Eignungsdiagnostik als auch im Coaching.
- Sie erhalten eine individuelle Auswertung der Ergebnisse, die wir Ihnen während eines Feedbackgesprächs nachvollziehbar erläutern.

Daten & Fakten

- Mehr als 70.000 durchgeführte Persönlichkeitstest jeden Monat weltweit
- Wissenschaftlich validiert (Grundlage: BIG5, Fünf-Faktoren-Modell)
- Normstichproben mit bis zu 145.000 Testdaten
- 3,5 Millionen Daten im Forschungsarchiv
- Validierungsstudien für über 400 verschiedene Positionen
- Ausschließlich berufsbezogene, verständlich formulierte Fragen
- Testfragen und Auswertungen in über 40 Sprachen verfügbar
- Online-Verwaltung mit gesichertem Zugang, sofortiger Auswertung und Ergebnisberichte
- Keine Diskriminierung (EEOC, AGG)

Zum HOGAN Assessment gehören drei verschiedene Tests:

HPI – Hogan Personality Inventory

- Erfasst die von anderen beobachteten Stärken einer Person im normalen Arbeitsumfeld

HPI – Hogan Development Survey

- Erfasst die von anderen beobachteten dysfunktionalen Verhaltensmuster im Stress

MVPI – Motives, Values and Preference Inventory

- Erfasst die Motive, Werte und Präferenzen einer Person

