



Steinbach & Partner

## Coaching

### Exzellente Begleitung in Transformationsprozessen

Maximieren Sie Ihre persönlichen und beruflichen Potenziale. Unsere ausgebildeten und erfahrenen Coaches unterstützen Sie und auch Ihr Team dabei. Wir begleiten Sie bei unternehmerischen Veränderungen, laden ein zur Selbstreflektion und stoßen Denkprozesse an.

#### So profitieren Sie vom Coaching mit Steinbach & Partner:

- Das Wachstum Ihrer Persönlichkeit hilft Ihnen dabei, erfolgreicher zu führen.
- Wir verstehen Ihre Situation aufgrund unserer großen Erfahrung mit vielfältigen Unternehmenssituationen und Führungspersönlichkeiten
- Sie haben mit Ihrem persönlichen Coach jemanden, mit dem Sie auf Augenhöhe sprechen können.
- Auch globale und interkulturelle Themen können Sie mit unseren international erfahrenen Experten bearbeiten.

#### In diesen Situationen ist Coaching hilfreich:

##### Für Einzelpersonen:

- Eine Führungskraft kommt in eine neue Rolle oder neue Organisation
- Eine Führungskraft wird als High Potential angesehen.
- Ein Mitarbeiter leitet als neue Führungskraft erstmals ein Team
- Ein Mitglied des Führungskreises hat nur wenige Kollegen in seinem Umfeld.
- Ein Inhaber/Gesellschafter erhält kaum offenes Feedback.
- Eine Führungskraft steht vor der Bewältigung einer großen Herausforderung.

##### Für eine Organisation oder ein Team:

- Eine Führungskraft möchte Einstellungen oder die Kultur verändern.
- Eine Organisation verändert sich. Zum Beispiel nach einem M&A-Prozess.
- Ein Startup oder eine neue Organisation entwickelt sich.

#### Der Coaching-Prozess bei Steinbach & Partner:

- Teilnehmer und Coach lernen sich kennen. Dabei prüfen wir, ob eine positive Arbeitsbeziehung aufgebaut werden kann.
- Art und Umfang des Auftrages werden gemeinsam festgelegt. Dabei kann zusätzlich eine Befragung bestimmter Personen helfen.
- Teilnahme am HOGAN Personality Assessment.
- Regelmäßige Treffen über einen Zeitraum von sechs bis zwölf Monaten.
- Qualitätsreview am Ende des Coachings mit dem Auftraggeber und dem Coach. Das Feedback kann auch durch eine zweite Befragung der gleichen Referenzgruppe objektiviert werden, die schon bei Auftragsvergabe befragt wurde.

