

# Leadership 4.0 Assessment by Steinbach & Partner



Leadership 4.0

## Warum ist "Leadership" so wichtig?

Leadership und Management sind zwei unterschiedliche Dinge / Sachverhalte.

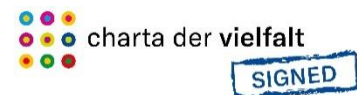
Bei der Führung geht es darum, Menschen zu befähigen, zu entwickeln oder zu motivieren, die kollektive Leistung zu steigern.

Dabei geht weniger um "etwas **TUN**" sondern viel mehr um "etwas **SEIN**".

Beispiel:

Managing "Ziele"	---	Die Erreichung der Ziele steuern
Leading "Ziele"	---	Ermutigen und Befähigen, die Ziele zu erreichen

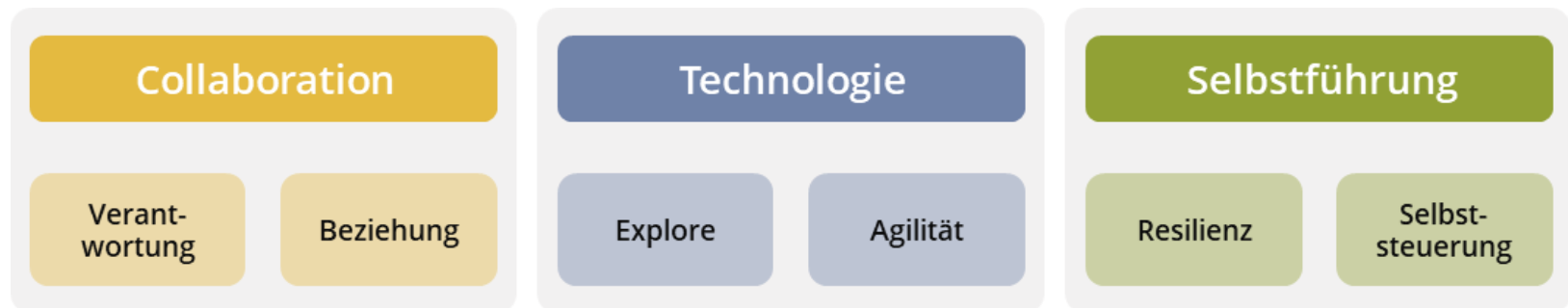
- Ohne Leadership verschwenden wir viele Talente oder Fähigkeiten
- Ein unmotiviertes Talent ist wie eine High-Tech-Maschine ohne Strom
- Leadership kann die Diversität fördern



## Warum es wichtig ist, Leadership 4.0 Kompetenzen zu beurteilen?

In einer sich ständig verändernden Arbeitswelt 4.0, ändern und “formen” sich die Anforderungen an Führung signifikant. Mit unserem Assessment identifizieren wir das Potenzial von Führungskräften, diesen Anforderungen authentisch und erfolgreich begegnen zu können.

Das Assessment betrachtet schwerpunktmäßig drei Kompetenzfelder mit jeweils zwei Ausprägungen. Es zeigt auf, inwieweit wichtige Stärken angemessen ausgeprägt sind und wo sie sich weiterentwickeln können / sollten.



## Assessment Prozess

1

Psychometrischer Test mit HOGAN®

2

Strukturiertes Interview mit 2 Beratern

3

30 min. Rollenspiel mit individuellen Inhalt

4

Feedback Session

## Aussagekräftiges Interview unter Nutzung psychometrischer Testergebnisse

Zum Einsatz kommen 4 verschiedene Tests mit individuellen Ergebnisberichten, die online in 47 Sprachen zur Verfügung stehen. Die Entwicklung des HOGAN Assessments basiert auf dem "Five Factor Model" (FFM) und unterlag strengen wissenschaftlichen Kriterien.

1. Persönlichkeits-Ausprägungen unter normalen Arbeitsbedingungen
2. Dysfunktionale Verhaltensmuster in Stresssituationen
3. Motive, Werte und Präferenzen
4. Leadership 4.0 Kompetenzprofil\*



Unter Nutzung der Testergebnisse wird ein strukturiertes Interview vorbereitet und durchgeführt. Es zielt darauf ab, die in den Tests identifizierten Persönlichkeits-Ausprägungen zu verifizieren und das Gesamtbild abzurunden.

\* von Steinbach & Partner auf Grundlage des HOGAN Assessment entwickelt

## **Rollenspiel mit einem auf den Einsatz des Kandidaten zugeschnittenen Szenarios**

Die Fähigkeit des Kandidaten, situativ verschiedene Führungsrollen bzw. -kompetenzen zur Zielerreichung einzusetzen, wird transparent gemacht.

### Vorteile des Rollenspiels

1. Die Szenarien werden kundenspezifisch auf realistische Situationen angepasst.
2. Die emotionalen Anpassungsfähigkeiten werden durch die Beobachtung des Kommunikationsprozesses deutlich erkennbar.
3. Funktionale und dysfunktionale Verhaltensmuster bilden die Grundlage für ein ehrliches Feedback.
4. Wenn erforderlich, können kulturelle Aspekte in das Rollenspiel eingebaut werden und damit interkulturelle Kompetenzen geprüft werden.

Steinbach & Partner verfügt über Erfahrungen aus tausenden durchgeführter Interviews und Assessments.