



Leadership Versatility Index[®] – 360 Feedback Stärken einschätzen, Schwächen erkennen, Führung trainieren

Jede Führungskraft sollte ihr Verhalten immer wieder überprüfen. Erst recht in einer Welt, die von permanenter Veränderung geprägt ist. Althergebrachte Managementmethoden müssen ergänzt, oder sogar ersetzt werden durch „Leadership“. Das erfordert ein bisher unbekanntes Maß an Flexibilität zwischen operativer Effizienz (kurzfristige Erfolge) und strategischem Handeln. Und eine hohe Durchsetzungsfähigkeit bei der Förderung von Eigenverantwortung der Mitarbeiter. Diese Fähigkeiten müssen trainiert werden; ohne Feedback von außen ist das jedoch kaum möglich. Das bekannte 360°-Feedback ist hier sehr hilfreich. Um dieses mächtige Werkzeug bestmöglich einsetzen zu können, wurde der „Leadership Versatility Index“ (LVI)[®] entwickelt. Er ermittelt mit onlinebasierten Fragen eine realistische Einschätzung von Stärken und Schwächen bei Führungskräften.

So profitieren Sie vom Leadership Versatility Index mit Steinbach & Partner:

- Nur mit dem LVI[®] können Sie Übertreibungen von Stärken messbar machen.
- Sie erhalten eine optimale Basis zur Kompetenzerweiterung.

Daten & Fakten

- Grundgedanke: Stärken nicht übertreiben und Schwächen nicht vergessen
- „Wer/Wie Sie sind (HOGAN) bestimmt wie Sie führen (LVI)[®].“
- Zeigt Stärken auf – und wie sie zu Schwächen werden können
- Zeigt Spannungen, Konflikte und Widersprüche auf
- Erfasst Verhalten im Kontext und konkreten Situationen von relevanten Menschen im Umfeld (Feedbackgeber)
- Online-basiertes Verfahren mit frei wählbarer Anzahl von Feedbackgebern, die in Gruppen eingeteilt und deren Antworten anonym ausgewertet werden.
- 12 Fragen zum Kompetenzfeld „Operative Effizienz und strategisches Denken“
- 12 Fragen zum Kompetenzfeld „Durchsetzungsfähigkeit und Förderung der Eigenverantwortung“
- 5 verhaltensbezogene Fragen mit wortgetreuen Kommentaren zur Ergänzung der Beurteilung.
- Eigenbeurteilung zeigt potenzielle Diskrepanz zur Fremdwahrnehmung auf.

